

Temeljem odredbe članka 52. st. 1. Statuta Doma za odrasle osobe Zemunik, Stručno vijeće Doma za odrasle osobe Zemunik, dana 14.ožujka 2016.godine d o n o s i

## **PRAVILNIK O STRUČNOM USVRŠAVANJU I OSPOSOBLJAVANJU RADNIKA DOMA ZA ODRASLE OSOBE ZEMUNIK**

### **Članak 1.**

Radnici Doma za odrasle osobe Zemunik ( u daljnjem tekstu: Dom) imaju mogućnost općeg i stručnog usavršavanja i osposobljavanja u skladu sa zakonskim aktima i potrebama Doma.

Stručni radnici Doma imaju pravo i dužnost stručnog usvršavanja sukladno odredbi čl.218.st.1 Zakona o socijalnoj skrbi ( „ Narodne novine“ 157/13,152/14,99/15 ).

Pod trajnim stručnim usavršavanjem podrazumijeva se pojedinačno i organizirano usavršavanje u struci u području socijalnog rada, prava, socijalne pedagogije, psihologije, logopedije, edukacijske rehabilitacije, radne terapije, odgoja, informacijsko-komunikacijske tehnologije, savjetodavnog rada, upravljanja, socijalne politike i drugih područja važnih za učinkovito i kvalitetno obavljanje poslova u socijalnoj skrbi ( čl.218. st. 2. Zakona o socijalnoj skrbi „Narodne novine „ 157/13, 152/14, 99/15).

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje koriste se u jednom rodu i odnose se jedanko na muški i ženski spol.

### **Članak 2.**

Osposobljavanje i usavršavanje radnika provodi se s ciljem povećanja razine znanja, vještina, sposobnosti, djelotvornosti i motivacije, a time povećanju efikasnosti, uspješnosti i kvaliteti rada Doma kao cjeline.

### **Članak 3.**

Sustavom osposobljavanja i usavršavanja radnika Doma osigurava se održavanje postojećih, te stjecanje i razvijanje novih vještina i sposobnosti za pravilno i djelotvorno obavljanje planinarnih aktivnosti i zadataka u nadležnosti Doma.

### **Članak 4.**

Sadržaji i oblici stručnog osposobljavanja i usavršavanja utvrđuju se Godišnjim programom stručnog usavršavanja i osposobljavanja, a kojeg Stručno vijeće je dužno donijeti najkasnije do rujna tekuće godine za iduću godinu( čl. 218. st.3. Zakon o socijalnoj skrbi „Narodne novine“ 157/13, 152/14,99/15).

Godišnji program stručnog usavršavanja i osposobljavanja Stručno vijeće dostavlja ravnatelju na uvid.

Stručna usavršavanja za koje stručni radnici imaju saznanja, predlažu Stručnom vijeću u svom godišnjem programu i planu rada za narednu godinu.

Stručna usavršavanja o kojima stručni radnici dobiju saznanja nakon donošenja godišnjeg programa rada, Stručno vijeće daje mišljenja i prijedloge naknadno.

Preostali radnici Doma koji su zainteresirani za školovanje, osposobljavanje ili usavršavanje, podnose pismeni zahtjev ravnatelju.

### **Članak 5.**

Temeljem godišnjeg programa stručnog usavršavanja i osposobljavanja Stručnog vijeća i pismenih zahtjeva radnika, ravnatelj donosi Odluku o upućivanju na stručno usavršavanje i osposobljavanje uz prethodnu suglasnost nadležnog Ministarstva socijalne politike i mladih.

#### **Članak 6.**

Opće ili stručno usavršavanje i osposobljavanje provodi se putem:

- doškologovanja za viši stupanj obrazovanja,
- seminara i tečajeva koji se odnose na poslove koje radnik obavlja ili se odnose na njegovu profesiju,
- savjetovanja, simpozij, konferencije i kongresi,
- individualno stručno usavršavanje i osposobljavanje praćenjem literature i magazina,
- studijska putovanja i posjete pojedinim institucijama, konzultacijama ili boravkom u određenim ustanovama.

#### **Članak 7.**

Za vrijeme općeg ili stručnog škovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za vlastite potrebe, ako je vezano za obavljanje poslova radnog mjesta djelatnosti, radniku će se odobriti u jednoj kalendarskoj godini plaćeni dopust u skladu s važećim kolektivnim ugovorom koji se primjenjuje u djelatnosti socijalne skrbi.

#### **Članak 8.**

Radnik ima pravo na oslobađanje od obveze rada bez naknade plaća (neplaćeni dopust) za potrebe općeg ili stručnog usavršavanja, osposobljavanja ili usavršavanja za vlastite potrebe u skladu s važećim kolektivnim ugovorima koji se primjenjuju u djelatnosti socijalne skrbi.

Školovanje, osposobljavanje mora biti u vezi s poslovima ili s njegovom profesijom ili djelatnošću Doma.

Za vrijeme neplaćenog dopusta prava i obveze iz radnog odnosa miruju, osim ako zakonom ili nekim drugim aktom nije drugačije određeno.

#### **Članak 9.**

Radniku se može, na njegov zahtjev, odobriti školovanje za stjecanje višeg stupnja stručne sprema, prekvalifikaciju ili pohađanje poslijediplomskog studija, sukladno potrebama službe i ukoliko je stručna sprema zahtijevana Pravilnikom o unutrašnjem redu i sistematizaciji radnih mjesta.

Radniku kojemu je odobreno školovanje za stjecanje višeg stupnja obrazovanja ima pravo na:

- troškove upisa,
- odsustvo s rada uz naknadu plaća,
- naknadu putnog troška javnim prijevozom.

Radniku kojeg je Dom uputio na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeni dopust za pripremanje i polaganje ispita, odnosno završnog ispita u skladu s važećim kolektivnim ugovorom koji se primjenjuje u djelatnosti socijalne skrbi.

#### **Članak 10.**

Sa radnikom upućenim na školovanje Dom je obvezatan sklopiti Ugovor o međusobnim pravima i obvezama koji sadrže slijedeće elemente:

- naziv škole ili studija,
- godina završetka škole ili studija koja ne može biti dulja od dvostrukog trajanja roka predviđenog za redovito školovanje,
- obveze Doma prema radniku u tijeku školovanja,
- obveze radnika prema Domu nakon školovanja.

#### **Članak 11.**

U slučaju da radnik napusti započeto školovanje, a do nije zbog zdravstvenih razloga dužan je Domu nadoknaditi troškove školarine i putne troškove.

#### **Članak 12.**

Nakon završetka školovanja radnik je u obvezi ostati u radnom odnosu u Domu dvostruko dulje od trajanja izobrazbe.

#### **Članak 13.**

Za ostale oblike stručnog usavršavanja i osposobljavanja iz odredbe članka 6.ovog Pravilnika, radnici zaposleni u Domu ostvaruju pravo na:

- odsustvo s rada uz naknadu plaća,
- troškove kotizacije,
- putne troškove i dnevnice sukladno zakonu,
- troškove smještaja.

#### **Članak 14.**

Stručni radnici Doma imaju pravo na superviziju sukladno odredbi članka 219.st.1 Zakona o socijalnoj skrbi ( „Narodne novine“ 157/13,152/14,99/15).

#### **Članak 15.**

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku koji je donesen.

#### **Članak 16.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Doma.

#### **Članak 17.**

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, stavlja se van snage Pravilnik o stručnom usavršavanju i osposobljavanju djelatnika Doma za odrasle osobe Zemunik od dana 20.rujna 2012.godine.

#### **STRUČNO VIJEĆE**

#### **DOMA ZA ODRASLE OSOBE ZEMUNIK:**

---

*Predsjednik*

*Snježana Knežević,prof.*

*Ur.br.:03- 147 /16*

*Zemunik Donji, 14.ožujka 2016.godine*